



户内外娱乐指南

伊利诺伊州复原

在注重公共健康情况下,安全重启本州

伊利诺伊州复原计划第四阶段的一部分

适用于过渡至第四阶段的每个地区 | 更新于2021年3月18日

伊利诺伊州复原计划之重振阶段,在注重公共健康情况下,重启伊利诺伊州经济的措施包括允许更大规模的人群聚集、更多的商业重新开放以及以更大的容量进行营运。我们都必须继续保持社交距离、经常洗手并佩戴口罩,以巩固在抑制冠状病毒疾病(COVID-19)方面取得的进展。

本文件适用于满足以下标准的企业:

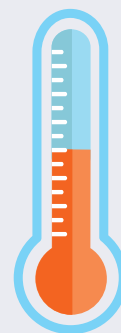
- 主要为顾客提供户内外娱乐和游乐服务的机构。
 - 户内外娱乐企业的示例包括(非详尽无遗):游艺场、宾果游戏厅、密室逃脱游戏室、滑冰、轮滑、激光射击游戏、驾驶练习场、户外射击场、彩弹射击场、户外探险公园。
 - 根据伊利诺伊州公共卫生部(IDPH)发布的指南,将允许水上公园和休闲游泳馆重新开放。
- 注:在多个工作场所环境中运作的组织应参考第四阶段指南,以获得关于这些工作场所的指导。
- 注:自本指南发布之日起,户内娱乐设施应以50人以内或设施容量的50%(以较低者为准)的规模进行运作。户外娱乐设施应将团体规模限制在50人以内,如能保持适当的社交距离和实行团体管理,则允许多个团体进入娱乐设施。在整个第四阶段,将根据最新的科学和公共卫生指标,持续对容量限制和团体规模进行重新评估。

伊利诺伊州内各企业、行业和非营利组织的统一指南:

总体健康

i. 最低指南

1. 可在家办公的所有员工应继续在家办公。
2. 员工与他人距离在6英尺以内时,应佩戴口罩遮盖口鼻(最好是布制口罩)。在适当的情况下,可以做出例外安排——详见[IDHR指南](#)。
3. 除参加第四阶段指南所允许的活动外,非同一家庭人员之间应保持至少6英尺的社交距离。
4. 雇主应向员工和顾客(如适用)提供洗手液或消毒剂。
5. 员工应勤洗手,并配备充足的肥皂/纸巾和/或消毒剂/洗手液。



人员及出行政策

i. 最低指南

1. 在工作场所进行工作的所有员工和工人(例如临时工或合同工)在最初返回工作岗位时,应完成与COVID-19相关的健康和安全教育。有关培训设计资源,公布于[DCEO的伊利诺伊州复原指南网站](#)
2. 员工在出差期间,应遵循[CDC出行指南](#),保护自己和他人的安全。
3. 员工如有不适或出现症状(咳嗽、呼吸急促或呼吸困难、发烧100.4华氏度及以上、发冷、肌肉疼痛、头痛、喉咙痛、新发生丧失味觉或嗅觉、或[美国疾病控制与预防中心\(CDC\)确认的其他症状](#)),不得上班或不应被允许留在工作岗位上,应鼓励生病或出现症状的员工到州或地方政府的检测中心、保健中心或其他检测点进行冠状病毒疾病(COVID-19)检测。
4. 雇主应清楚解释所有的带薪休假政策,并让员工知道,如果他们生病或出现症状,他们可能有资格享有福利。
5. 根据1970年《职业安全与健康法》(The Occupational Safety and Health Act of 1970)和州法律的规定,禁止雇主对提出安全和健康问题的工人进行报复。



ii. 鼓励最佳做法

1. 为易感染冠状病毒疾病(COVID-19)的员工提供合理的便利,包括但不限于在家工作(如果可行的话)、减少与他人的接触,在可行的情况下使用障碍物以确保与他人之间保持最小安全距离,或其他减少接触机会的做法。

健康监测

i. 最低指南

1. 雇主应该为员工提供体温检测工具,并鼓励员工使用。雇主应张贴有关冠状病毒疾病(COVID-19)症状的信息,让员工自我评估是否有症状,并应考虑回家。
2. 所有雇主都应制定健康检查计划。有关检查计划最佳做法的资源,请见[DCEO复原指南网址](#)。
 - a. 雇主应在员工进入工作场所时对其进行当面检查,以确认没有冠状病毒疾病(COVID-19)症状。
 - b. 如果员工的班次工作时间长于5小时,雇主还应该进行中班检查,以确认是否存在冠状病毒疾病(COVID-19)症状(在实际允许情况下,最好是当面检查)。
3. 如果员工报告有任何冠状病毒疾病(COVID-19)相关症状,应在症状出现后至少在家中隔离10天,并在不发烧、感觉良好(不服用退烧药)至少72小时后可以解除隔离,或连续2次冠状病毒疾病(COVID-19)检测为阴性后才能解除隔离,并且所作检测应相隔至少24小时。
4. 如果员工报告有任何冠状病毒疾病(COVID-19)相关症状,雇主应鼓励该员工联系其医疗服务提供者;如果多名员工报告有任何冠状病毒疾病(COVID-19)相关症状,雇主应在得知冠状病毒疾病(COVID-19)症状流行的三天内通知当地卫生部门;如果多名员工冠状病毒疾病(COVID-19)检测结果呈阳性,雇主应在得知检测结果呈阳性的一天内通知当地卫生部门。
5. 如果员工经检测确定为冠状病毒疾病(COVID-19)阳性,应[按照美国疾病控制与预防中心\(CDC\)指南进行清洗和消毒工作](#)。
6. 在适当情况下,通知有接触史的员工。对于检测结果呈阳性的员工,雇主不应指出其姓名。
7. 任何曾与同事或其他被诊断为冠状病毒疾病(COVID-19)的人有过密切接触¹的员工,应在最后一次/最近一次与传染病人接触后隔离14天,并应在州或地方政府的检测中心、保健中心或其他检测点进行冠状病毒疾病(COVID-19)检测。所有其他员工都应对发热、咳嗽或气喘的症状提高警惕,如果出现发热、咳嗽或气喘的症状,应及时测体温。



¹密切接触包括家庭接触、亲密接触,或在6英尺范围内接触15分钟或以上,除非在接触期间佩戴N95口罩。

户内外娱乐企业的具体指南：

实际工作场所

i. 最低指南

1. 设施运营者应在入口处**张贴标牌**，标明面部遮挡要求、社交距离指南、清洁规定和降低的容量限额，并在需要时以多种语言显示。
2. 如果设施有单独的娱乐活动台，经营者应确保台与台之间至少有6英尺的距离。如果娱乐活动台不能移动，经营者应限制开放娱乐活动台的数量，以确保社交距离。
3. 更衣室和淋浴房应配备指示牌、标识带和其他标记，以确保会员保持6英尺的社交距离。
4. 特许经营必须遵循**餐馆和酒吧指南指南**的规定，并且必须符合以下条件之一：
 - a. 由服务员在客人就座时接受客人的点餐，社交距离要求见**餐厅和酒吧指南**；或
 - b. 在户外小卖部，在设有明确标记的排队区域等候（以保持社交距离），通过“取了就走”方式购买预包装的产品；或
 - c. 在面积为500平方英尺以上的户内快速服务区，通过“取了就走”方式购买预包装的产品（不允许排队）。
 - d. 在面积为500平方英尺及以下的户内快速服务区，在设有明确标记的排队区域等候（以保持社交距离），通过“取了就走”方式购买预包装的产品。



ii. 鼓励最佳做法

1. 在顾客排队点设置相隔6英尺的视觉标识牌。
2. 如果可行，在结账点的员工和顾客之间安装不透气屏障。



消毒/清洁程序

i. 最低指南

1. 应按照[CDC规程](#)要求,每周对营业场所进行清洁和消毒。
2. 经常清洁和消毒公共区域(如洗手间、设备租赁柜台)和多人接触的表面(如出入口门把手、楼梯扶手);建议每2小时对高流量区域进行一次清洁和消毒。
3. 设施经营者应在一位顾客使用前和使用后对所有使用的租赁设备和其他被使用设备进行彻底消毒。应适当向顾客和员工展示租赁设备消毒流程,以遵循相关规定。
4. 在不同小组或团体之间的使用期间,对被使用的桌子和座位进行清洁和消毒,并在结束时再次进行清洁和消毒。
5. 应至少每小时对更衣室和淋浴房进行一次卫生清洁。
6. 员工进行的所有必要的消毒、清洁或卫生活动应在其正常工作日或其他有报酬的工作时间内进行。



人员配置和考勤

i. 最低指南

1. 户内娱乐设施应以50人以内或设施容量的50%(以较低者为准)的规模进行运作。
2. 户外娱乐设施应将团体规模限制在50人以内。允许多个小组同时参加,前提是:
 - a. 设施允许所有参与者和员工保持社交距离。
 - b. 各小组之间保持30英尺的距离,以及
 - c. 每个小组的区域都有明确的标记,以防止小组之间进行互动。
3. 设施经营者应制定计划,允许在工作场所内保持社交隔离,并在必要时指定员工对人员容量限制和保持社交隔离进行监督。
4. 设施经营者应限制公共区域/休息室的使用,通过拆除/停用家具或错开休息时间,使社交距离达到6英尺及以上;本指南并非减少所要求的员工休息时间。
5. 对于开放式健身空间,健身中心应制定一种方法,在会员到达健身房之前,告知会员健身房的可用容量(例如预约系统,概述通常人员最多的日期/时间)。



ii. 鼓励最佳做法

1. 错开交接班时间,以尽量减少员工在交接班期间的集聚现象。

对外互动

i. 最低指南

1. 在允许外部供应商或非客户访客进入前,或要求其在指定区域等候时,设施经营者应询问外部供应商或非客户访客目前是否有冠状病毒疾病(COVID-19)症状。
 - a. 如果可行,设施经营者应使用温度计对外部供应商或访客进行体温检测(最好是红外/热像仪,允许使用非接触式温度计)。
2. 对于所有进入其场所的外部供应商,设施经营者应保存记录。
3. 供应商和其他非客户访客进入营业场所时,应佩戴口罩遮住口鼻(因身体状况或残疾而无法安全佩戴口罩的人士可以例外)。

ii. 鼓励最佳做法

1. 限制外部供应商/非顾客访客与员工之间的接触。



顾客行为

i. 最低指南

1. 任何时间,员工与顾客在设施内或虽在设施外但彼此距离在6英尺以内时,应佩戴口罩遮盖口鼻(最好是布制口罩)。
2. 顾客在前往设施之前,应先查询其可用容量。

ii. 鼓励最佳做法

1. 在允许进入前,雇主会询问顾客是否有冠状病毒疾病(COVID-19)症状。
 - a. 如果可行,雇主应使用温度计对顾客进行体温检测(最好是红外/热像仪,允许使用非接触式温度计)。
2. 在可行情况下,顾客应避免接触设施配件(如:标记别针、靶子)。

如您有任何疑问或需要更多相关支持：
请致电我们的热线1-800-252-2923
或发送电子邮件至ceo.support@illinois.gov
或参阅网页illinois.gov/businessguidelines。

额外资源：

- [疾病控制与预防中心（CDC）对企业和雇主的临时指南](#)
- [疾病控制与预防中心（CDC）工作场所决策工具](#)
- [伊利诺伊州公共卫生部（IDPH）冠状病毒疾病（COVID-19）病例和接触者解除隔离和检疫的指南](#)
- [伊利诺伊州公共卫生部（IDPH）检测指南](#)
- [伊利诺伊州公共卫生部（IDPH）常见问题与解答](#)
- [冠状病毒疾病症状](#)
- [伊利诺伊州人权部（IDHR）关于企业在冠状病毒疾病（COVID-19）疫情期间使用面罩的常见问题与解答](#)
- [疾病控制与预防中心（CDC）关于清洁和消毒设施的指南](#)
- [疾病控制与预防中心（CDC）关于清洁公共场所、工作场所、企业、学校和家庭的指南](#)
- [国家环境保护局（EPA）用于抗击SARS-CoV-2的消毒剂的指南](#)